



只要尊重 不要放縱
尊重多一點 傷害少一點

淡水商工製

插畫：100級普三甲 張瑞

4 常見的性騷擾/性霸凌型態

散播他人與「性」有關之私密資訊

- 散發黑函，傳述有關他人之性器特徵。
- 於網路討論版，討論他人之性偏好。
- 利用手機，散發有關他人性生活之訊息。
- 於廁所、黑板、佈告欄塗鴉，描述他人性隱私。

過度追求或分手暴力

- 死纏爛打、跟蹤糾纏、持續以電話或郵件騷擾。
- 以自殺或同歸於盡威脅、宣稱將對其家人不利。

不受歡迎且違反對方面意願之言詞

- 開黃腔，將一般談話內容「情色化」。
- 評論身材、長相並給予不雅稱呼。
- 嘲笑性別特質，如：娘娘腔、男人婆等稱謂。
- 探詢他人之性隱私、性傾向、性生活等。
- 歧視他人性別特質或性取向（如：同性戀）。

不受歡迎且違反對方面意願之行為

- 趁人不備時，故意摩擦身體、襲胸或摸臀。
- 色眯眯盯視對方身體，偷窺、偷拍、暴露狂。
- 展示色情圖片。
- 利用職權或機會，脅迫對方提供性服務，否則即阻撓或剝奪對方應有權益。

5 如何避免侵犯他人？

◎掌握「四不二要」原則：

四不



1. 當不確定自己的言行是否為對方所歡迎時，寧可先不要說或不要做。
2. 如果察覺到自己的言行是不受對方歡迎時，應不要繼續說或繼續做。
3. 不要將對方的「友善」誤解為「性趣」。
4. 勿用對方的仰慕或信任，遂行性騷擾行為。



二要

1. 要能敏感覺察自己與對方是否存有結構性與個別性差異，如：
 - ◆ 雙方的權利、體力、地位或資源的不對等。
 - ◆ 彼此擁有不同的身體界限、認知標準、品味偏好及價值觀。
2. 若察覺對方存有上述差異，具備優勢者（如：主管、老師、身強力壯者）更應嚴守專業倫理與尊重差異等人際互動原則。



